



# Rapport d'activité

## 2023



Nous traversons une période extrêmement fragile du point de vue social. La démocratie est en danger et dans ce contexte 2024 est placée sous le signe des hésitations et report des politiques publiques : métiers de l'humain, plan logement d'Abord, loi Autonomie, pacte des solidarités etc...

L'Uriopss Nouvelle-Aquitaine et l'ensemble du réseau Uniopss/Uriopss, ont alerté le gouvernement des menaces qui pèsent sur nos associations du secteur social, médico-social et sanitaire, qui sont pourtant le premier rempart de la cohésion sociale.

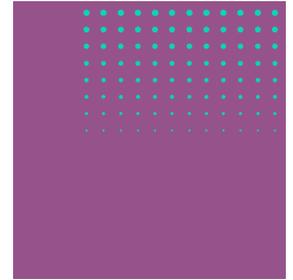
A l'heure où j'écris ces quelques mots, l'avenir est incertain pour nos associations de solidarité, suspendues. au prochain bulletin de vote. Nous sommes à un tournant, capital et décisif pour l'avenir des personnes les plus vulnérables. A l'Uriopss nous sommes convaincus que les valeurs de solidarité et de coopération sont consubstantielles de la solidarité elle-même et donc à replacer au premier plan de la scène d'action. Nous sommes les acteurs du lien social : ce sont les associations de solidarité qui portent la mise en œuvre des réponses sociales, planifiées, autorisées et financées par la puissance publique, dont elle reconnaît sans nul doute le professionnalisme.

Alors quoi ? le temps est venu de cesser d'occuper une place de victime, en se réfugiant trop souvent dans la plainte. Le temps est venu de cesser de penser et d'accepter implicitement que nous ne sommes que de simples outils techniques. Nous, collectivement, nous devons prendre NOTRE place dans les débats publics, être PARTIE PRENANTE dans l'avenir et l'évolution de la société, imposer nos associations comme des médiatrices de démocratie et non pas des exécutantes d'une certaine forme de bureaucratie. C'est un changement de culture qui doit s'accompagner et l'Uriopss se tient prête aux côtés de ses adhérents pour faire bouger les lignes et rendre visible l'invisible, jusqu'aux yeux du grand public !

N'ayons pas peur de réinterroger la question du modèle organisationnel et fonctionnel des associations du secteur. Il ne s'agit pas de défendre le fait associatif mais plutôt de valoriser, au travers des multiples projets inspirants portés par les associations, et d'engager ces dernières dans l'avenir des solidarités que nous devons créer et mettre en œuvre aujourd'hui pour demain.

Rébecca Bunlet,  
Directrice régionale

## Unissons-nous pour agir sur les territoires et ensemble construisons les réponses aux enjeux humains et sociaux

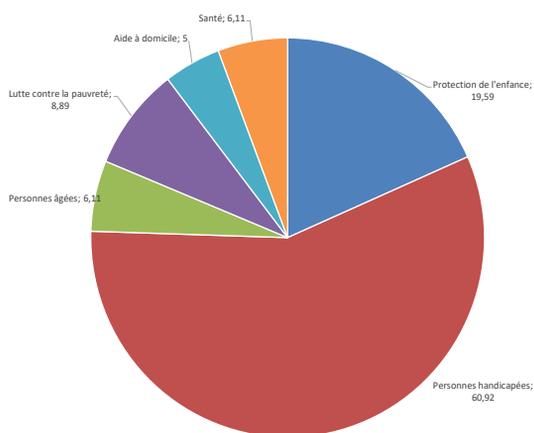


En Nouvelle Aquitaine, l'URIOPSS regroupe et défend les intérêts de plus de 500 établissements et services du secteur social, sanitaire et médico-social : maisons d'enfants, établissements pour les personnes en situation de handicap, pour les personnes en difficultés sociales, pour les personnes âgées, les services d'aide et de soins à domicile...

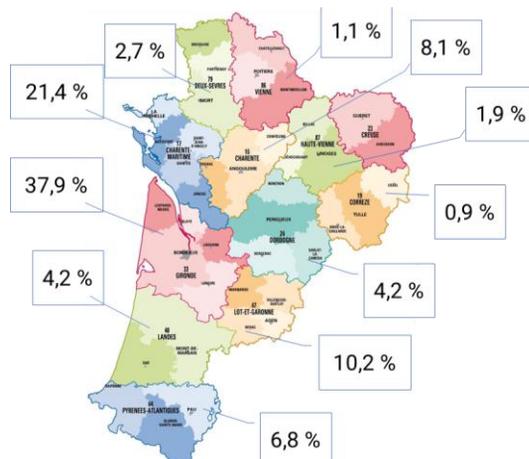
- Représenter le secteur et les acteurs pour faire bouger les lignes du local au national
- Apporter une expertise au service des adhérents
- Partager les savoirs, animer la réflexion, mettre en réseau les acteurs du territoire
- Anticiper pour mieux répondre aux enjeux du secteur

### Répartition des adhérents

Par secteur



Par département



# L'équipe

→ Rébecca BUNLET  
Directrice régionale



→ Déborah BENEULT  
Juriste droit social  
Référente formations



→ Florence DAMBON  
Secrétaire de direction  
Comptable



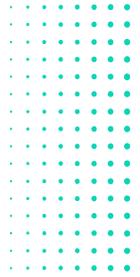
→ Lucie APPEL  
Remplacante de  
Déborah du  
27/11/23 au 09/04/24



→ Maxime CHOMETON,  
Conseiller technique  
gestion/tarifcation



→ Matilda VERNEY  
Conseils et projets en  
communication



## Le Conseil d'administration

### Collège activités

**Santé**  
Nicolas PORTOLAN (Institut Bergonié-Bordeaux)  
**Lutte contre les exclusions**  
Stéphane JEAN (Association l'Escal, Aytré)  
Sabrina LE NEPVOU (OREAG)  
**Handicap**  
Emmanuel NOIRAUULT (ADIAPH)  
**Personnes âgées**  
Nicole PISSARD (EHPAD Soleil d'Autonome-Tonneins)  
**Enfance et famille**  
Christophe LEUX (ITEP Macanan – OREAG)

### Collèges territoriaux

**Charente (16) :**  
Emmanuel TROUCELIER (APLB, Angoulême)  
**Charente-Maritime (17) :**  
Alain DURAND (ADEI, Aytré)  
**Deux-Sèvres (79) :**  
Thierry ROULLEAU (GPA, Niort)  
**Dordogne (24) :**  
Philippe BAILLOT (EPHAD Saint Léon sur l'Isle)  
**Gironde (33) :**  
Michel LABARDIN (Institut Don Bosco-Gradignan)  
**Landes (40) :**  
Elie PEDRON (EPHAD Onsesse-Laharie)  
**Lot et Garonne (47) :**  
Laurent BENHAMOU (Les Autas-Agen)  
**Pyrénées Atlantiques (64) :**  
Marc-Henri BARBIRA (Association Celhava-Cambo)

### Collège des représentants des adhérents nationaux

Marie-Lise RAZAKAMAITSO (Addictions France Nouvelle Aquitaine, Bordeaux)

### Collège des personnes qualifiées

Jean-Michel VIALA  
Xavier BAYLAC



## Le Bureau

- Président : Xavier BAYLAC  
- 1er Vice-Président : Jean-Michel VIALA  
- 2ème Vice-Président : Sabrina LE NEPVOU  
- Trésorier-Adjoint : Emmanuel NOIRAUULT  
- Secrétaire : Marie-Lise RAZAKAMAITSO  
- Membre du Bureau : Emmanuel TROUCELIER

## Les représentations de l'Uriopss Nouvelle-Aquitaine

L'Uriopss assure près de 100 mandats de représentations au sein d'organismes régionaux, départementaux, locaux du secteur social sanitaire et médico-social.

### MANDATS POLITIQUES

CESER : Conseil Economique, Social et Environnemental Régional  
 CRSA : Conférence Régionale de la Santé et de l'Autonomie et les commissions spécialisées médico sociales  
 CDCA : Conseil Départemental de la Citoyenneté et de l'Autonomie  
 CTS : Conseil Territoriaux de Santé  
 DIRPJJ : Direction Interrégionale de la Protection Judiciaire de la Jeunesse  
 CRHH : Comité Régional de l'Habitat et de l'Hébergement

### MANDATS TECHNIQUES

Commissions de sélection d'appels à projets régionales et départementales (compétences ARS, Département, Etat ou mixtes)  
 Commissions techniques et groupes de travail ponctuels (ARS, CARSAT, Département, Région, DREETS etc...)  
 PDALHPD : Plan Départemental d'Action pour le Logement des Personnes Défavorisées

### INSTANCES RESEAU UNIOPSS-URIOPSS :

8 réunions de Bureau Uniopss	15 réunions directeurs
2 réunions présidents	5 Conseil d'Administration Uniopss
2 réunions présidents/directeurs	

### COMMISSIONS UNIOPSS AUXQUELLES L'URIOPSS NOUVELLE-AQUITAINE PARTICIPE :

Commission Droit Social  
 Commission Formation  
 Commission Lutte contre la pauvreté  
 Commission Protection de l'enfance  
 Commission Autonomie  
 Commission Gestion/tarifcation

## L'année 2023 en quelques chiffres



- **518 adhérents établissements et services**
- **74 nouveaux adhérents**
- **20 formations inter-établissements**
- **93 formations intra-établissement**
- **3 accompagnements**
- **550 appels Conseil technique (juridique, stratégique, expertise)**
- **52 flashes infos**
- **2 600 abonnés sur LinkedIn**
- **8 webinaires**
- **9 ateliers du Club du prendre soin**
- **14 membres du Club des partenaires**

## Temps forts dans la vie de l'Uriopss en 2023



Selon les grandes orientations politiques et stratégiques de l'Uriopss Nouvelle-Aquitaine :

- Faire bouger les lignes du local au national
- Comprendre, anticiper et répondre aux enjeux du secteur
- Mettre en réseau les acteurs du territoire
- Apporter une expertise au service des adhérents

Janvier

Un **souffle nouveau** dans la droite ligne de ce qui a été engagé depuis l'arrivée de la nouvelle direction. Xavier Baylac démarre son mandat de président de l'Uriopss



Février

**Nomination de Déborah Beneult au TITSS (tribunal de la tarification)**

**En quoi est-ce important voire stratégique de participer au TITSS ?**

- Pour avoir une vision de la jurisprudence applicable en contentieux de la tarification et pour être au fait des difficultés du secteur en la matière
- Pour défendre, même si c'est une cause perdue, l'échevinage et donc la présence des magistrats non pro.

**Quoi penser de la disparition des TITSS**

- On perd une valeur importante du TITSS qui était l'échevinage. Le contentieux repart au Tribunal Administratif, au profit uniquement de magistrats professionnels. Dommage, les professionnels présents en tant que magistrats non pro sont importants pour apporter une appréciation terrain, ce qui était par ailleurs apprécié des magistrats pro, ce qui influençait aussi les décisions finales.

Avril

**Du national au régional**

Daniel Golberg, président de l'Uniopss a participé au Conseil d'Administration de l'Uriopss avant de rencontrer les adhérents de Gironde sur le terrain.



Mai

**Un duo formé au Co Dév pour proposer de nouveaux outils**

Rébecca et Déborah se forment au CO développement : KESAKO ?

Il s'agit d'un outil singulier qui permet de résoudre une problématique en faisant travailler un petit groupe de façon structurée . A la fin, la problématique est a minima éclairée sinon résolue.



Juin

**Le projet associatif et stratégique de l'Uriopss est dévoilé.** Il est singulier par son format volontairement court et son contenu qui donne un cap clair sur les ambitions de l'Uriopss.

Une équipe qui renforce son expertise avec l'arrivée de **Maxime**, référent sur les **questions de gestion/tarification**. Issu d'un cursus universitaire, Maxime Chometon est diplômé d'un Droit et gestion des établissements de santé. Après une première expérience professionnelle dans un cabinet avocat spécialisé à Montpellier, puis 2 années à l'ARS sur la tarification des établissements et services médico-sociaux, il intègre l'Uriopss Grand-Est en 2018.

Juillet  
Août

Septembre

**Comité Ethique Uniopss**

La directrice de l'Uriopss est engagée dans les travaux conduits par l'Uniopss en lien avec des administrateurs Uniopss/Uriopss et des adhérents nationaux

Novembre

**Et si on se remuait encore plus les méninges ?**

Une réflexion est lancée sur la création d'un **Fonds de dotation** pour soutenir des projets innovants, inspirants des adhérents de l'Uriopss.

Décembre

La famille de l'Uriopss s'agrandit : Déborah Beneult part en congés maternité et est remplacée par Lucie Appel qui amène avec elle les désormais célèbres « **Fiches de Lucie** »



## L'année 2023 a été une année particulièrement dense sur le plan du plaidoyer d'une part et de l'animation territoriale d'autre part

- Co-animation du Collectif Ségur pour tous
- Interpellation des sénateurs, députés, présidents de Départements, président du Conseil Régional, présidents des métropoles
- 3 Marches en faveur des oubliés du Ségur
- Le collectif reçu par le président du Département 33 Jean-Luc Gleyze
- Tribune dans Libération
- Conférences de presse



Animation territoriale pour rester connecter au terrain :

Près de 80 acteurs du secteur sont venus échanger avec l'Uriopss sur plus de la moitié des départements de la Nouvelle Aquitaine autour d'enjeux structurants pour le travail social.

Il est primordial d'entretenir une interaction avec les territoires, en multipliant les déplacements.

## Temps forts 2023 de la vie politique du réseau UNIOPSS/URIOPSS

### Pacte des solidarités :

- Alerte sur le manque de réponses structurelles de ce plan pour réduire la pauvreté durablement.
- Plaidoyer pour une augmentation des minima sociaux, nécessité de soutenir les associations de solidarité qui subissent les effets conjugués de pénurie de personnel et augmentation des prix

### Proposition de loi Bien Vieillir

L'Uriopss partie prenante et apporte sa contribution : audit le 12 décembre auprès des sénateurs co-rapporteurs qui propose d'adopter une vision plus transversale de l'Autonomie  
Echo favorable : nouveau nom « proposition de loi portant diverses mesures relatives au grand âge et à l'autonomie.

### Protection de l'enfance

Rencontre de la Ministre Charlotte Caubel pour rendre compte d'une crise sans précédent :

- Proposition d'Assises de l'Enfance ( situation droits de l'enfant et des mineurs à protéger )
- Questions structurelles lourdes/ des situations insolubles budgétairement en termes RH et de schémas d'accompagnement des enfants et jeunes majeurs
- Une enquête auprès des établissements et services de Protection de l'Enfance rendue publique en novembre pointe les difficultés nombreuses de recrutement, qui impactent la qualité de l'accompagnement et la santé des professionnels sur-mobilisés.
- Conférence de presse pour appeler d'une seule voix à des mesures immédiates face à l'urgence (Uniopss/ CNPE/ CNA/ COJ)

### CCUE : Un feuilleton à rebondissements :

#### Septembre 2023 :

Avenant numéro 1 est mis à la signature par AXESS et fixe des engagements pour :

- Répondre à l'urgence des bas salaires,
- Intégrer la garantie Ségur
- Porter à 23 822€ bruts annuels le niveau de rémunération minimal

#### FIN 2023 : un dialogue social dans l'impasse

Rejet majoritaire de l'avenant 1

Maintien des enveloppes financières dédiées à la revalorisation des bas salaires de la branche à deux conditions : construction dans le cadre d'une CCUE et accord avant le 31 janvier 2024.

## Perspectives 2024

- Recrutement d'une chargée de projet en ingénierie sociale. Missions :
  - Analyser les politiques publiques et en contextualiser la déclinaison opérationnelle
  - Assurer une veille informationnelle et réglementaire et en assurer l'analyse afin de concevoir/coordonner et/ou piloter des réponses au besoin d'un territoire ou d'une population cible en lien avec les adhérents
  - Apporter son expertise au développement des organisations à travers des actions de formation et d'accompagnement (pouvant couvrir les phases d'ingénierie d'une offre de service jusqu'à son animation)
  - Proposer et développer des actions d'animation territoriale
  - Mobiliser et étayer l'engagement des adhérents sur des initiatives d'expérimentation et d'innovation sociale
- Développement de l'animation territoriale avec une approche qui permettra de valoriser les initiatives locales, départementales, régionales
- Réflexion sur la constitution d'un groupe d'adhérents pour travailler la question RH et ses enjeux : l'idée, faire des directeurs et des cadres des pairs consultants pour l'analyse et la résolution de problèmes RH.
- Mise place des cafés des RH : L'intérêt sera d'échanger entre RH/Managers sur des problématiques qu'ils rencontrent, comme tous les Club RH classiques. Mais le nôtre, pour être différent, proposera une clé de lecture particulière. L'idée sera de voir et d'aborder nos problématiques RH en se détachant du problème pour se focaliser sur le projet.
- Lancement du Fonds de dotation de l'Uriopss



URIOPSS Nouvelle-Aquitaine  
 154 Boulevard du Président Wilson  
 33000 BORDEAUX  
 05 34 31 17 70  
[contact@uriopss-nouvelleaquitaine.fr](mailto:contact@uriopss-nouvelleaquitaine.fr)