

## Poste à pourvoir

Le dispositif MNA 33 est composé de six plateformes en Gironde. Pour sa plateforme MNA Bordeaux Métropole, qui accompagne 50 jeunes de 14 à 21 ans, en chambre en ville et en internat. Nous recrutons pour son nouveau service d'internat :

### Un(e) Technicien(ne) de l'Intervention Sociale et Familiale H/F

Implantée sur la Nouvelle Aquitaine et les Bouches du Rhône, nous sommes une association du secteur social et médico-social dynamique et engagée. Nos 1200 salariés et 50 établissements et services accompagnent avec **Bienveillance, Respect, Confiance et Dignité** des enfants, des jeunes adolescents et des adultes, fragilisés par leur environnement social ou leur situation de handicap.

### Nos valeurs sont les vôtres ? Vous avez envie de nous rejoindre ?

En accord avec le projet associatif et sous l'autorité de la direction du dispositif, vous aurez pour mission :

- D'assurer le suivi quotidien des repas des jeunes accueillis sur le service d'internat.
- De veiller aux bonnes conditions d'hébergement et au suivi des chambres.
- De participer aux tâches quotidiennes pour assurer la continuité du service d'hébergement.
- De gérer les stocks alimentaires et le nécessaire pour la préparation des repas.
- De veiller à la salubrité des chambres, d'effectuer ou d'accompagner les jeunes dans l'entretien de leur linge.
- D'apporter soutien et écoute.

Vos atouts pour réussir :

- Vous faites preuve d'esprit de coopération et d'initiative.
- Vous êtes force de proposition.
- Vous êtes rigoureux et avez une capacité d'analyse et de synthèse.
- Vous disposez d'une expérience auprès d'un public MNA.
- Vous disposez d'une bonne distance et posture professionnelle adaptée au public.
- Vous êtes titulaire du diplôme d'état de TISF ou équivalent.

### Alors ? Vous venez ?

**Nous vous proposons :**

- Un emploi en CDI, à temps plein.
- Basé à Gradignan / Bordeaux Lescure, à pourvoir dès le 1<sup>er</sup> décembre 2024.
- Une rémunération brute annuelle entre 24K€ et 36K€ (selon l'expérience et les modalités de la convention collective).
- Une mutuelle d'entreprise prise en charge à hauteur de 65%.
- 25 jours de congés annuels + 18 jours de congés trimestriels supplémentaires.
- Un CSE attractif : carte vacances, locations saisonnières, places de cinéma...

**Pour postuler :**

- Envoyez votre CV et lettre de motivation en indiquant la référence 24/0755 à : [adesnos@institut-don-bosco.fr](mailto:adesnos@institut-don-bosco.fr)
- Pour nous découvrir, nous nous rencontrerons dans le cadre d'un ou plusieurs entretiens.