



Rapport d'activité



2021



SOMMAIRE

RAPPORT MORAL DU PRESIDENT	2
NOS VALEURS	4
NOS MISSIONS	5
REPRÉSENTER	5
ACCOMPAGNER, CONSEILLER, FORMER, INNOVER	6
ANIMER SUR LE TERRITOIRE	6
RESEAU URIOPSS NOUVELLE AQUITAINE	7
CARTE DE LA REPARTITION DES ADHERENTS	7
ADHERENTS PAR SECTEUR D'ACTIVITE	8
LES ETABLISSEMENTS ADHERENTS DE L'URIOPSS	8
ANALYSE FINANCIERE	11
LA GOUVERNANCE	12
ASSEMBLEE GENERALE	12
CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'URIOPSS NOUVELLE-AQUITAINE EN 2021	12
COMPOSITION DU NOUVEAU BUREAU	13
LES COMMISSIONS AU SEIN DE L'UNIOPSS	14
L'EQUIPE	15
TEMPS FORTS ET ACTIVITE DE L'URIOPSS 2021	16
L'ANNÉE 2021 EN CHIFFRES	17
LE CLUB DES PARTENAIRES	20
LES RENDEZ-VOUS EN 2021 : LES SUJETS QUI VOUS ONT REUNIS	21
LES TEMPS FORTS DE L'ANNEE 2021	22
UNE MOBILISATION FORTE DE L'URIOPSS ET DE SES ADHERENTS	22
PENSER ET DEFINIR LE PROJET ASSOCIATIF STRATEGIQUE :	24
UNE PLATEFORME COLLABORATIVE	24
CLUB DU PRENDRE SOIN : MIEUX PRENDRE SOIN DE SOI C'EST AUSSI MIEUX POUR PRENDRE SOIN DES AUTRES	25
JOURNEE DE RENTREE SOCIALE	25
DES WEB TV	26
DE NOUVEAUX PARTENAIRES ONT REJOINT LE CLUB :	26
UN CONSEIL D'ADMINISTRATION RENOUVELE	26
UN BUREAU REMANIE	26
2021 ET APRES... QUELLES PERSPECTIVES ?	27



RAPPORT MORAL DU PRESIDENT

Nous avons, dans le cadre du redressement de notre union, construit « notre feuille de route 2021 » avec le projet de renouer les rencontres sur le territoire si vaste de la Nouvelle Aquitaine afin d'y renforcer nos liens, d'y développer des réponses nouvelles et d'identifier des besoins afin d'adapter les réponses de l'Uriopss aux réalités des territoires. Les vagues successives de la pandémie nous ont rattrapés et l'année 2021 à l'instar de 2020 s'est déroulée à nouveau dans un contexte de crise sanitaire qui a, d'une part, approfondi les disparités sociales et économiques vécues par les citoyens et généré une augmentation massive de la pauvreté malgré les mesures d'amortissement (chômage partiel, aides aux entreprises, etc..) et d'autre part, fait émerger une crise sans précédent sur le champ des ressources humaines dans les secteurs sociaux, médico-sociaux et sanitaires.

Malgré ce contexte dégradé, l'Uriopss a poursuivi son processus de redressement sur le plan de son organisation interne ou dans la poursuite d'initiatives originales comme le Club du Prendre Soins. Mais il faut bien reconnaître que l'essentiel des interventions publiques de l'Uriopss s'est organisé autour de l'accompagnement des associations, des établissements et des professionnels de notre secteur notamment dans la mise en œuvre et la défense du Ségur pour tous.

L'Uriopss a été de l'ensemble des mobilisations organisées et poursuit en 2022 ses actions pour une juste rémunération de tous les professionnels tout en portant des propositions pour transformer et rendre attractifs les métiers de l'humain qui sont au cœur de la société solidaire à laquelle nous aspirons. La question de l'attractivité des métiers a été au cœur de notre Journée de Rentrée Sociale en octobre 2021.

Sur le plan de sa santé financière, l'Uriopss présente en 2021 un résultat excédentaire. Après des années de résultats inquiétants, nous devons analyser cette situation comme un encouragement à poursuivre dans la voie que nous nous sommes fixée.



Je tiens à remercier les nouveaux adhérents pour avoir fait le choix de rejoindre l'Uriopss. Je tiens à remercier également et tout particulièrement tous ceux qui ont maintenu leurs adhésions dans un contexte si difficile. Je remercie très chaleureusement les administrateurs pour leur engagement et pour la qualité du débat au sein des instances malgré le caractère souvent frustrant, il faut bien le reconnaître, du recours à la visioconférence.

Comment ne pas évoquer enfin, la petite équipe des professionnelles du siège pour la qualité de leur travail qui est à ce jour tout à fait reconnu. Alors, même si nous n'avons pas pu tenir toutes nos prévisions au plan d'une animation territoriale aussi riche que nous l'aurions souhaité nous avons tenu bon. L'Uriopss a tenu toute sa place dans le débat avec les pouvoirs publics, dans sa fonction de coordination entre les acteurs, dans son travail d'analyse et de recensement des besoins des personnes, de leurs aidants et dans l'accompagnement de ses adhérents.

Le travail de structuration se poursuit et le projet associatif est à la veille d'être soumis à votre validation. Le déménagement du siège dans ses nouveaux locaux doit marquer la volonté d'aller de l'avant.

Dans ce contexte, l'Uriopss, avec vous tous et avec son équipe de professionnelles qui s'enrichit en 2022 d'une nouvelle conseillère technique PA/PH doit poursuivre et amplifier ses mobilisations afin d'œuvrer autant que faire se peut à la cohésion sociale indispensable pour faire société. Nous devons plus faire entendre, encourager, valoriser et accompagner vos initiatives et vos actions destinées à prendre soin des personnes les plus vulnérables. Nous devons accompagner et soutenir la transformation des modes d'intervention dans une logique inclusive.

Pour conclure je voudrais dire qu'à l'heure où les fédérations d'employeurs sont toutes entières mobilisées sur l'évolution du cadre conventionnel, l'Uriopss, en lien avec l'Uniopss et les autres Uriopss doit affirmer sa dimension historique à lutter contre les multiples fractures de la société, à prendre soin des plus vulnérables sans oublier d'être attentifs « à ceux qui prennent soin. »

Eddie BALAGI,
Président.



UNIR LES ASSOCIATIONS POUR DÉVELOPPER LES SOLIDARITÉS

NOS VALEURS

- L'humain d'abord
- Respect de la dignité et de l'intégrité de l'être humain
- Solidarité
- Égalité dans l'accès aux droits
- Non lucrativité
- Participation de tous à la vie de la société
- Altruisme
- Bienveillance
- Ethique
- Pluralisme
- Promotion des valeurs exprimées dans la déclaration universelle des Droits de l'Homme, dans la Convention Internationale des Droits de l'Enfant et dans le Préambule de la Constitution de notre pays

L'Uriopss constitue la tête de réseau inter-associative et interfédérale qui aide et coordonne les acteurs associatifs sur l'ensemble du secteur de la santé et de la solidarité.

Elle développe ainsi une vision globale et politique sur des sujets partagés, transversaux, tout en promouvant des partenariats et des échanges entre ses membres.

L'Uriopss partage ses valeurs et convictions au sein d'un réseau national constitué de l'UNIOOSS (Union Nationale Interfédérale des œuvres et Organismes Privées non lucratifs Sanitaires et Sociaux) et de 15 Uriopss. Le réseau Uniopss/Uriopss rassemble et apporte son soutien sur tout le territoire national, à plus d'une centaine d'adhérents nationaux, plus de 25 000 établissements et services associatifs du monde de la solidarité, lesquels mobilisent 750 000 salariés et l'engagement d'un million de bénévoles.

En Nouvelle Aquitaine, l'Uriopss regroupe et défend les intérêts de près de 400 établissements du secteur social, sanitaire et médico-social : maisons d'enfants, maisons de retraite, établissements pour les personnes en situation de handicap, pour les personnes en difficultés sociales, pour les personnes âgées, services d'aide et de soins à domicile...

NOS MISSIONS

REPRÉSENTER



Les mandats de l'Uriopss pour défendre l'intérêt des acteurs et porter leur voix :

Les sièges et mandats régionaux

- Comité de Pilotage des Mesures Judiciaires d'Investigation Educative et CDIR avec les Fédérations
- Conférence Régionale de la Santé et de l'Autonomie - CRSA
- Commission Appels à projet – Agence Régionale de Santé
- Conseils Territoriaux de Santé (CTS)
- Commission de sélection des appels à projets
- Conseil économique, social et environnemental régional (CESER)
- Société de Gérontologie de Bordeaux et du Sud-Ouest
- Comité régional Crédit Coopératif
- Conseil d'Administration ARTS Nouvelle-Aquitaine
- Conseil d'Administration CREA Aquitaine
- Conseil d'Administration de la CRESS Nouvelle-Aquitaine
- Conseil d'Administration et Bureau Mouvement Associatif Nouvelle-Aquitaine

Les sièges et mandats départementaux

- Plan départemental d'action pour le logement et l'hébergement des personnes défavorisées (PDALHPD)
- Conseils Départementaux de la Citoyenneté et de l'autonomie - CDCA

Les sièges et mandats aux Conseils d'Administration divers

- Conseil d'Administration AGAMROL (EHPAD A Noste à Onesse et Laharie)
- Conseil d'Administration ADIAPH - Bordeaux
- Conseil d'Administration AOGPE – Artigues près Bordeaux
- Conseil d'Administration IRSA - Bordeaux
- Conseil d'Administration FAS

Nos démarches porteront d'autant plus fortement que notre représentativité sera étendue. **C'est l'adhésion de nos membres qui renforce le poids de nos actions, et qui nous permet donc de mieux défendre les valeurs qui nous animent collectivement pour préserver au mieux les intérêts de notre secteur** en vue d'un accompagnement de qualité pour tous. L'Uriopss anime et coordonne des collectifs, commissions, mobilisations impliquant les bénévoles dirigeants, la gouvernance, pour promouvoir **notre vision d'une société solidaire et inclusive** et faire barrage aux remises en cause de ces valeurs que nous portons fortement.

ACCOMPAGNER, CONSEILLER, FORMER, INNOVER



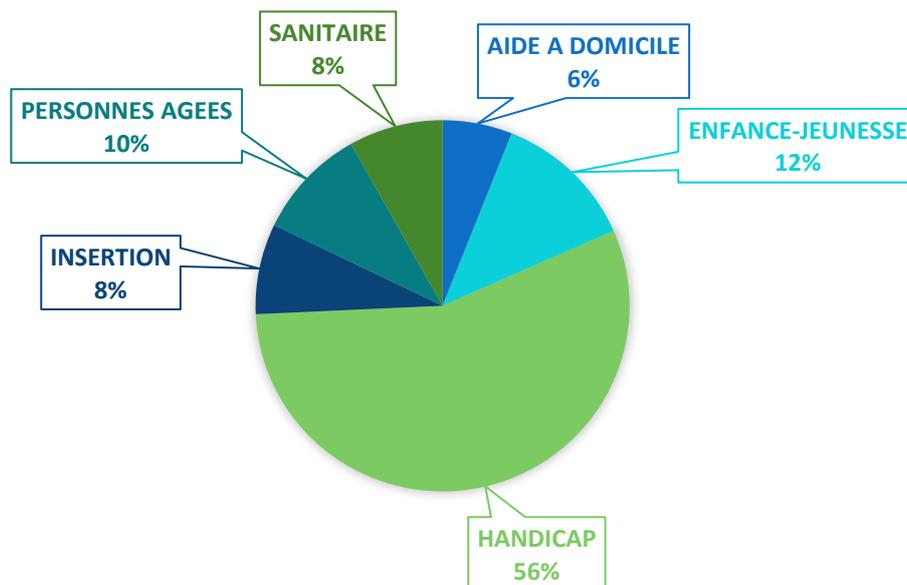
Pour relever les défis du secteur social, médico-social et sanitaire,

L'Uriopss et l'ensemble du réseau mettent à disposition de ses adhérents une équipe de **conseillers techniques** avec des compétences sectorielles et transversales afin d'apporter un **appui opérationnel** et la mise à disposition collective d'une **expertise**, tout en promouvant **l'innovation sociale**, source de modèles inspirants.

ANIMER SUR LE TERRITOIRE

La mise en réseau et l'animation dont les rapprochements, les échanges et les mutualisations sont plus que jamais indispensables dans le contexte actuel. La logique de parcours imprègne aujourd'hui l'ensemble du champ de la santé et de la solidarité, il est donc **nécessaire de repenser l'offre d'accompagnement** des publics à partir des personnes elles-mêmes et non plus seulement à partir des catégories d'établissements et services, ou au cœur d'un seul champ d'intervention : l'approche intersectorielle s'impose donc avec un fort ancrage territorial.

ADHERENTS PAR SECTEUR D'ACTIVITE



LES ETABLISSEMENTS ADHERENTS DE L'URIOPSS

ACCOMPAGNER, DEVELOPPER,
EDUQUER, INSERER (ADEI 17)
ACCUEIL DE JOUR COJ ESPOIR 33
ADAPAC
ADAPEI DE LA CORREZE
ADAPEI DE LA GIRONDE
ADAPEI DES LANDES
A-D'APPRO
ADCPG ET CATM ESAT ET FOYER
JEAN BERNARD
ADDICTIONS FRANCE CENTRE
D'ADDICTOLOGIE DU LOT ET
GARONNE
ADDICTIONS FRANCE CHARENTE
CSAPA
ADDICTIONS FRANCE DE LA
CORREZE
ADDICTIONS FRANCE DORDOGNE
ADDICTIONS FRANCE HAUTE
VIENNE
ADDICTIONS FRANCE LANDES -
CSAPA
ADEI 17 CMPP DEPARTEMENTAL
ADEI 17 ESAT DE JONZAC
ADEI 17 ESAT DE LOULAY
ADEI 17 ESAT DE MARLONGE
ADEI 17 ESAT LA VIGERIE
ADEI 17 FOYER D'HEBERGEMENT
DE JONZAC
ADEI 17 FOYER D'HEBERGEMENT
DE LOULAY
ADEI 17 FOYER D'HEBERGEMENT
DE MARLONGES
ADEI 17 FOYER D'HEBERGEMENT
LA VIGERIE
ADEI 17 FOYER OCCUPATIONNEL
ET D'HEBERGEMENT DE LOULAY

ADEI 17 FOYER OCCUPATIONNEL
ET D'HEBERGEMENT DE
MARLONGES
ADEI 17 IME DE L'OCEAN / LES
BOUCHOLEURS
ADEI 17 IME DE L'OCEAN / LES
REAUX
ADEI 17 IME HAUTE SAINTONGE
ADEI 17 IME JONZAC
ADEI 17 IME LA VIGERIE
ADEI 17 IME LES COTEAUX
ADEI 17 IME L'OCEAN SESSAD
ADEI 17 S
ADEI 17 SDAVS
ADEI 17 SESSAD DE JONZAC
ADEI 17 SESSAD LA VIGERIE
ADEI 17 SESSAD LES COTEAUX
ADHP RESIDENCE LES CHENES
ADPP DPF- ADEI
ADPP MJPM - ADEI
AED JEAN EUDES - ADEI 17
AFA EHPAD BON PASTEUR DU
VIGEAN
AFA EHPAD RESIDENCE DE L'OREE
DU PARC - FOYER LOGEMENT
AFA EHPAD RESIDENCE LE BOIS
DU LORET
AFA EHPAD RESIDENCE LE PRE
SAINT GERMAIN
AFA EHPAD RESIDENCE LES
BACCHARIS
AFA EHPAD RESIDENCE MARIE-
JOSE LALANNE
AFA EHPAD RESIDENCE SAINT
GEORGES
AFA EHPAD SAINTE GERMAINE
AGAMROL EHPAD A NOSTE
AIDES 64

AIDES NOUVELLE AQUITAINE
CAARUD 16
AIDES NOUVELLE AQUITAINE
CAARUD 17
AIDES NOUVELLE AQUITAINE
CAARUD 79
AIDES NOUVELLE AQUITAINE
CAARUD 86
AIDES NOUVELLE AQUITAINE
CAARUD 87
AIDES REGION NOUVELLE
AQUITAINE
ALTEA - LE CABESTAN
ALTEA CABESTAN
ALTEA CABESTAN
APARE
APF APEA
APF FAM
APF FOYER D'ACCUEIL
MEDICALISE
APF FOYER DE VIE RENE
BOSSOUTROT
APF FOYER FO FAM MAS
MONSEJOUR
APF FRANCE HANDICAP 17 79
APF FRANCE HANDICAP
NOUVELLE AQUITAINE
APF FRANCE HANDICAP
SAVS/SAMSAH POLE DES LANDES
APF IEM
APF IEM CHATEAU RABA
APF IEM/JES ARC EN CIEL
APF POLE ADULTE
APF SAAD
APF SAMSAH
APF SAVS
APF SAVS DE LA CORREZE
APF SESSAD ARC EN CIEL

APF SESSAD CHATEAU RABA
APF SESSAD POLE DES LANDES
APRES CLAIR MATIN
APRES CONCORDE
APRES ITEP SESSAD GARDOLLE
APRES LA CERISAIE
ARCHE EN CHARENTE
ARCHE EN CHARENTE LES SAPINS
ARCHE EN CHARENTE SITE LA
MERCY
ASEPF MAISON D'ENFANTS NOTRE
DAME
ASSO EMMANUELLE / ESAT
MONTANDON
ASSO EMMANUELLE / ESAT
OEUVRE EMMANUELLE
ASSO EMMANUELLE / FOYER DE
VIE LA MAISONNEE
ASSO EMMANUELLE / FOYER DE
VIE SVAAH
ASSO EMMANUELLE / FOYER HEB
ESAT EMMANUELLE
ASSO EMMANUELLE / FOYER HEB
LA METAIRIE
ASSO EMMANUELLE / GEM " ETRE
ASSO EMMANUELLE / IMPRO LA
CHRYSALIDE
ASSO EMMANUELLE / LES RES. DU
MARAI DE CRISTAL
ASSO EMMANUELLE / MAS DE
HAUTE SAINTONGE
ASSO EMMANUELLE / MAS MA VIE
ASSO EMMANUELLE / MAS
OXYGENE
ASSO EMMANUELLE / RES.
ACCUEIL MICHELE MORIN
ASSO EMMANUELLE / RESI
ACCUEIL VICTORIA
ASSO EMMANUELLE / SAJ LA
PASSERELLE
ASSO EMMANUELLE / SAVS
ACCOMPAGNEMENT 17
ASSO EMMANUELLE / SAVS DE
BERNESSARD
ASSO EMMANUELLE / SAVS LES
CORDEES
ASSOCIATION ACCUEIL DES
FAMILLES D'HOSPITALISES
ASSOCIATION ADDICTIONS
FRANCE CSPA DE PAU
ASSOCIATION ADDICTIONS
FRANCE NOUVELLE AQUITAINE
ASSOCIATION ADDICTIONS
FRANCE PAYS BASQUE
ASSOCIATION AU MOULLEAU
AVEC VINCENT DE PAUL
ASSOCIATION AUTOMNE EN ASPE
ASSOCIATION CAMINANTE
ASSOCIATION CELHAYA
ASSOCIATION DES FOYERS DES
AINÉS - SIÈGE
ASSOCIATION DES OEUVRES
GIRONDINES DE PROTECTION DE
L'ENFANCE
ASSOCIATION EDUCATIVE DES
AUTAS
ASSOCIATION EHPA LE BON
PASTEUR
ASSOCIATION EMMANUELLE
ASSOCIATION ESCALE / AJA 17
ASSOCIATION ESCALE / CADA 17
ASSOCIATION ESCALE / CAVA
ASSOCIATION ESCALE / CHRS
ASSOCIATION ESCALE / LHSS
ASSOCIATION ESCALE EHPAD

ASSOCIATION ESPOIR 33
ASSOCIATION FAMILIALE DE LA
CHARENTE
ASSOCIATION FRAINEAU
ASSOCIATION FRANCE
ADDICTIONS ANPAA 33
ASSOCIATION LA
SOURCE/CAMINANTE
ASSOCIATION LE CHEVAL BLEU
ASSOCIATION LE PERE BIDEAU
(APLB)
ASSOCIATION LES 3 CHENES
ASSOCIATION L'ESCALE
ASSOCIATION L'ESCALE / AJA 86
ASSOCIATION L'ESCALE / CADA 79
ASSOCIATION L'ESCALE / CHRS 79
ASSOCIATION L'ESCALE / MNA 79
ASSOCIATION L'ESCALE / MNA17
ASSOCIATION L'ESCALE /
SPASSAD
ASSOCIATION NAVICULE BLEUE
ESAT CLAIRE ET MER
ASSOCIATION POUR LE
DEVELOPPEMENT L'INSERTION &
L'ACCOMPAGNEMENT DES
PERSONNES HANDICAPEES
ASSOCIATION POUR L'EDUCATION
ET L'INSERTION SOCIALE
ASSOCIATION PROTESTANTE
REGIONALE D'ECOUTE ET DE
SOUTIEN
ASSOCIATION RELAIS CHRS
ASSOCIATION RELAIS UNITE
POLYVALENTE OUSTALET
ASSOCIATION RÉNOVATION
ASSOCIATION SOLEIL ET SANTÉ
DORDOGNE
ASSOCIATION TUTELAIRE ET
D'INSERTION - APLB
ASSOCIATION TUTELAIRE
GERONTOLOGIE (ATG)
ATELIERS MAGDELEINE DE
VIMONT
ATI 16
BEARN ADDICTION CEID
CAARUD DORDOGNE CEID
CAARUD PLANTEROSE CEID
CAMPS NORD GPA
CAMSP BRESSUIRE GPA
CEID ADDICTIONS
CEID COMMUNAUTÉ
THÉRAPEUTIQUE DU FLEUVE
CENTRE D'ACCUEIL RABA AOGPE
CENTRE D'AUDITION ET DU
LANGAGE AOGPE
CENTRE DE FORMATION DE LA
FONDATION JOHN BOST
CENTRE DE RÉADAPTATION
CENTRE DE SANTE MENTALE
INFANTILE
CENTRE DE SOINS ET DE
REHABILITATION MONTALIER
CENTRE DE SOINS ET
D'EDUCATION SPÉCIALISÉE
ALFRED PEYRELONGUE
CENTRE DE SOINS INFIRMIERS
CENTRE D'EDUCATION RENFORCE
LA GRANGE NEUVE (OREAG)
CENTRE D'EDUCATION
SPÉCIALISÉE POUR DÉFICIENTS
AUDITIFS RICHARD CHAPON
CENTRE ÉDUCATIF FERMÉ
CENTRE EDUCATIF RENFORCE
DON BOSCO

CENTRE EDUCATIF RENFORCE LA
PÉNICHE BOSCO
CENTRE NOUVEL
HORIZON/MOISSONS NOUVELLES
CENTRE SCOLAIRE DOMINIQUE
SAVIO
CHEMIN D'ENFANCES EN
PERIGORD FOYER LES TROIS F
CHRS SAH (ALPB)
COMITE REGIONAL ADMR
NOUVELLE AQUITAINE
CPA LATHUS
CRFP DON BOSCO
CSAPA DORDOGNE CEID
CSAPA FERME MERLET CEID
CSPA CEID
DIRECTION GENERALE AGEF
DITEP GUINDALOS
ECOLE ELÉMENTAIRE
SPÉCIALISÉE DON BOSCO
EDEA
EDEA
EDEA ESAT DU GUA
EDEA IMPRO BEL AIR
EDEA CENTRE D'ACTIVITES DE
JOUR FLORADA
EDEA ESAT DE LORIENT
EDEA ESAT DESCARTES
EDEA ESAT JEAN JACQUEMART
EDEA FOYER BENTEJAC ET SAVS
EDEA FOYER DU VIE DU
CYPRESSAT
EDEA FOYER LA LORETTE
EDEA IMPRO VIEUX MOULIN
EDEA UNITE DE PREPARATION AU
C.A.T.
EHPAD RESIDENCE MARIE
DURAND MAISON DE RETRAITE
PROTESTANTE
EHPAD LA MEMOIRE DES AILES
AEIS
EHPAD LA PROVIDENCE
EHPAD MAISON SAINT VINCENT
EHPAD NOTRE MAISON-ARMEE DU
SALUT
EHPAD RÉSIDENCE DU BARÉTOUS
EHPAD SAINT LEON SUR L'ISLE
EIRC ATELIERS DES VAUZELLES
EIRC IME DES VAUZELLES
EIRC IME DES VAUZELLES
SECTION TED
EIRC IME LES ROSEAUX
EIRC RESIDENCE LA FAIENCERIE
EIRC RESIDENCE LA TREILLE
EIRC SAJ LES MYOSOTIS
EXTERNAT
EIRC SAVS L'ESPERANCE
ESAT BEL AIR (APF)
ESAT ET FOYER L'ESSOR
ESAT GAILLAN RICHELIEU LADAPT
ESAT LA FERME DE LA HAUTE
LANDE-ADIAPH
ESAT LA FERME DES COTEAUX-
ADHIAP
ESAT LES ATELIERS DE BASSENS-
ADHIAP
ESAT LES ATELIERS DE BIDOS-
ADHIAP
ESAT LES ATELIERS DE DIUSSE-
ADHIAP
ESAT LES ATELIERS SAINT
JOSEPH
ESAT LES EYQUEMS
ESPACE DE VIE & ACCUEIL DE
L'ESTUAIRE (EVA)



ESPACE D'INSERTION EN REGION DE COGNAC - EIRC
FAM AUTISME DES COTEAUX-ADHIAP
FAM DU BARP-ADIAPH
FAM HEBERGEMENT LES TOURNESOLS - ADE7 17
FAM L'ESSOR SAINT HILAIRE
FONDATION BOCKE
FONDATION DE L'ARMEE DU SALUT - EHPAD LE SOLEIL D'AUTOMNE
FONDATION DIACONESSES DE REUILLY
FONDATION DIACONESSES DE REUILLY CADA
FONDATION DIACONESSES DE REUILLY EHPAD RESIDENCE DARCY-BRUN
FONDATION DIACONESSES DE REUILLY ESAT GAIA 17
FONDATION DIACONESSES DE REUILLY MANOIR EMILIE
FONDATION DIACONESSES DE REUILLY SAAD
FONDATION DIACONESSES DE REUILLY SSIAD
FONDATION JOHN BOST
FOYER AMITIÉ
FOYER ATHERBÉA, CADA, Foyer LES MOUETTES
FOYER D'ACCUEIL MEDICALISE PIERRE GARNIER APF
FOYER D'ACCUEIL MONTMÉJEAN AOGPE
FOYER DE JEUNES DON BOSCO
FOYER DES COTEAUX-ADHIAP
FOYER D'HEBERGEMENT DE LA HAUTE LANDE-ADHIAP
FOYER ESAT BEILA BIDIA
FOYER GRAVIR-ADHIAP
FOYER LA MISERICORDE
FOYER OCCUPATIONNEL ET D'HEBERGEMENT DE HAUTE SAINTONGE ADEI
FOYER OCCUPATIONNEL ET D'HEBERGEMENT LES TOURNESOLS - ADE7 17
FOYER OCCUPATIONNEL L'ARCHE EN AGENAIS
FOYER RENE BONNET APF
FOYERS DES VALLEES-ADHIAP
GIHP AQUITAINE
GPA
HOPITAL DE JOUR DU PARC
IEP JEAN EUDES - ADEI 17
IME DON BOSCO
IME FRAINEAU
IME LA LIEGE
IME LE CHATEAU
IME SAINT JOSEPH
IME SAUTE-MOUTON
IME/SESSAD PIERRE DELMAS-ADHIAP
IMP/SESSAD BEAULIEU-ADHIAP
IMP:SESSAD JEAN LE TANNEUR-ADHIAP
INSTANCE REGIONALE D'EDUCATION ET DE PROMOTION DE LA SANTE NOUVELLE-AQUITAINE (IREPS)
INSTITUT BERGONIÉ
INSTITUT DON BOSCO
INSTITUT HELIO MARIN
IME BEILA-BIDIA

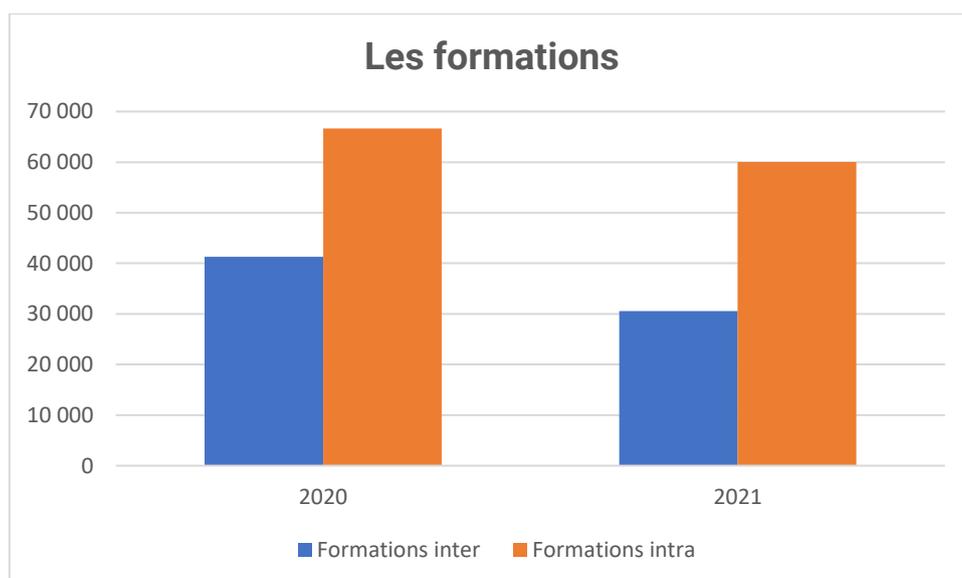
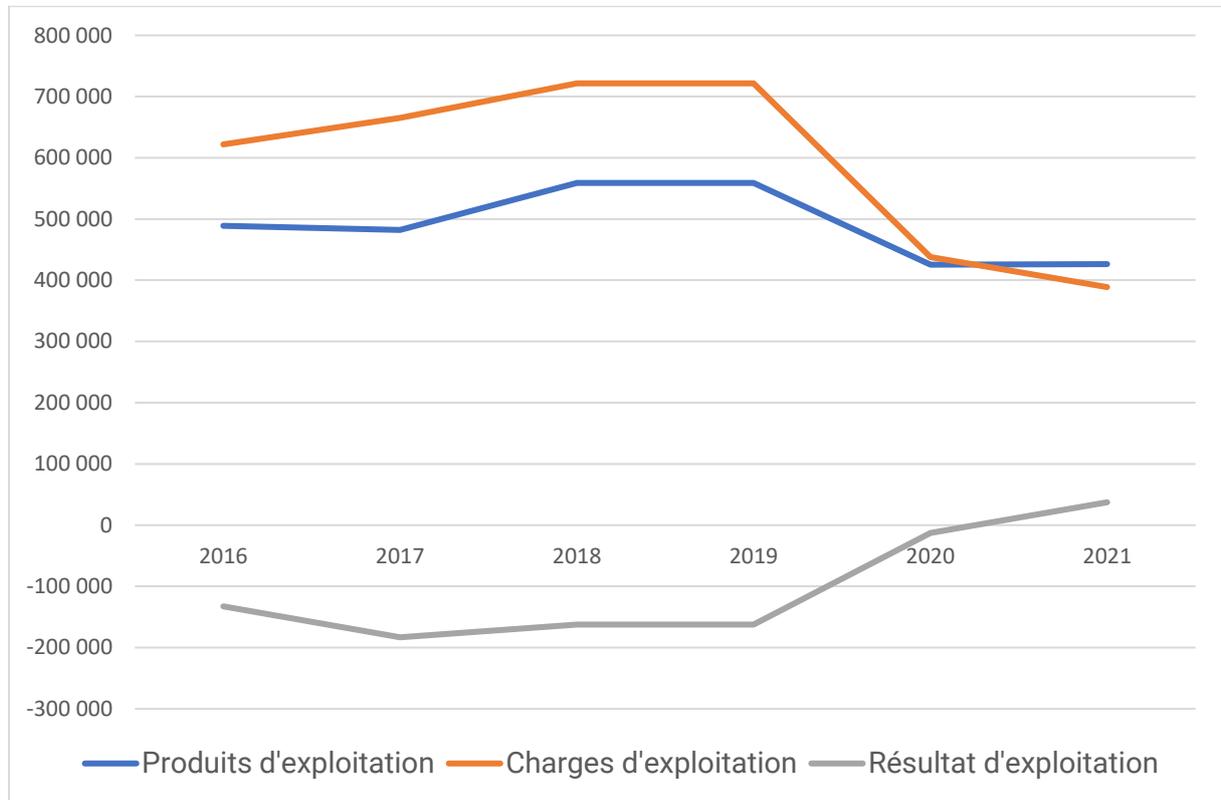
INSTITUT SOCIO EDUCATIF INSTITUTION REGIONALE DES SOURDS ET AVEUGLES
IREP DON BOSCO
IRSA RESIDENCE LA GUYARDERIE IRTS
ISEP APRES
ITEP ALFRED LECOCQ OREAG
ITEP CHALOSSAIS
ITEP CHATEAU BREILLAN AEIS
ITEP FRAINEAU
ITEP GRAND BARAIL AEIS
ITEP LOUISE LIARD LEPORZ OREAG
ITEP MACANAN OREAG
ITEP RIVE DROITE
ITEP RIVE GAUCHE
ITEP SAINT NICOLAS OREAG
ITEP STEHELIN AEIS
ITEP/SESSAD DE L'ANGUIENNE - APLB
JARDIN D'ENFANTS SPECIALISE
ITEP LES CLARINES
JES CLAIR DE LUNE - IRSA
LA MAISON HEUREUSE
LADAPT CHATEAU RAUZE
LADAPT SAMSAH
LADAPT VIRAZEIL
LE-CENTRE
LES HIRONDELLES
M.E.C.S. GODARD SAINT FERDINAND AEIS
MAISON D'ACCUEIL JEAN BRU
MAISON D'ACCUEIL SPECIALISEE BIARRITZENIA
MAISON DE REPOS LE PRIEURE
MAISON DE RETRAITE ARGELAS
MAISON DE RETRAITE SPECIALISEE HEBERGEMENT LES TOURNESOLS - ADEI 17
MAISON DE RETRAITE TIBERIADE
FONDATION JOHN BOST
MAISON DE SANTE LOU CAMIN
FONDATION JOHN BOST
MAISON DE SANTE POUR MALADIES MENTALES FONDATION JOHN BOST
MAISON D'ENFANTS LA VALLEE CHEMIN D'ESPERANCES EN PERIGORD
MAISON D'ENFANTS NOTRE DAME
MAISON D'ENFANTS SAINT JOSEPH (APLB)
MAISON DES ENFANTS DES DEUX SEVRES (APLB)
MAISON FAMILIALE BELLISSEN
MAISON JEAN BAPTISTE (APLB)
MAISON PERCE NEIGE PYRENEES
MAISON SAINT LOUIS DE MONTFORT - APLB
MAPHA GRAVIR-ADHIAP
MAS LADAPT
MECS APLB 24
MECS CHATEAU BRASSALAY
MECS GPA
MECS MARIE DE LUZE
OPEA IME LE CHATEAU
ORIENTATION ET REEDUCATION DES ENFANTS & ADOLESCENTS DE GIRONDE
PARTENAIRES SANTE DEVELOPPEMENT
PETITES SŒURS DES PAUVRES
PFS JEAN EUDES - ADEI 17
PLATE FORME MNA INSTITUT DON BOSCO

POLE ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET SOLIDAIRE - AOGPE
POLE SENSORIEL DU LIMOUSIN IRSA
PREVENTION JEAN EUDES - ADEI 17
R D'ACCUEIL RENOVATION
RESIDENCE JEAN RIVIERE-ADHIAP
RESO EMPLOIS A DOMICILE
S.S.I.A.D. LES TROIS CANTONS
SA2P SERVICE DES TUTELLES DE L'AOGPE
SAFPH LES COTEAUX - ADEI 17
SAMSAH
SAMSAH AUTISME SUD GIRONDE-ADHIAP
SANTÉ SERVICE BAYONNE ET RÉGION
SAVS INSERCITE
SAVS INSTITUT DON BOSCO
SAVS IRSA
SAVS SAMS APF
SAVSP SUD GIRONDE-ADHIAP
SERVICE AED
SERVICE D'INVESTIGATION EDUCATIVE OREAG
SERVICE D'ACTION ÉDUCATIVE ET SOCIALE EN MILIEU OUVERT (OREAG)
SERVICE DE PLACEMENT DE L'ENFANCE AOGPE
SERVICE DE PLACEMENT FAMILIAL
SERVICE R'D'ACCUEIL RENOVATION
SERVICE SOCIO-EDUCATIF POUR ADOLESCENTS OREAG
SESSAD ALFRED LECOCQ OREAG
SESSAD DE L'APF
SESSAD FRAINEAU
SESSAD LA LIEGE
SESSAD LA PASSERELLE (ALGEEI)
SESSAD RIVE DROITE (OREAG)
SESSAD RIVE GAUCHE OREAG
SESSAD SAUTE-MOUTON
SESSAD TCC FRAINEAU
SESSAD/CAFS L'ESTANCADE - ASSOCIATION RENOVATION
SITE DE LA VALLEE DE LA DORDOGNE FONDATION JOHN BOST
SOINS 2000
SOINS INFIRMIERS À DOMICILE DU BORN ET DU MARENSIN
SOINS SANTE DOMICILE
SOLINCITE, SIEGE SOCIAL
SSIAD ASSOCIATION
AMELIORATION CADRE DE VIE
SSIAD DE LA XAINTRIE
SSIAD DU CENTRE DE SOINS RODRIGUES
SSIAD DU PIEMONT
SSIAD DU PIEMONT/COARRAZE
SSIAD LAPLEAU NEUVIC
SSIAD LAROQUE TIMBAUT
SSIAD LES DEUX VALLÉES
SSIAD LES TERRASSES DE GARONNE
STRUCTURE DE SOINS TRIADE
UEP VILLENEUVE
UNA 86
UNION NATIONALE DES AVEUGLES ET DEFICIENTS VISUELS
URAPEI NOUVELLE-AQUITAINE
VICT'AID





ANALYSE FINANCIERE





Assemblée Générale :

1 Assemblée Générale le 23 Septembre 2021.

L'Uriopss a la volonté de faire évoluer le Conseil d'Administration afin d'identifier les référents par départements qui assurent également une mission d'ambassadeur pour les acteurs sur le territoire.

Conseil d'Administration de l'Uriopss Nouvelle-Aquitaine en 2021

Collège Activités

Santé

- Nicolas PORTOLAN (Institut Bergonié-Bordeaux)

-

Lutte contre les exclusions

- Stéphane JEAN (Association l'Escale, Aytré)

- Sabrina LE NEPVOU (OREAG)

Handicap

- Eddie BALAGI (IRSA-Bordeaux)

- Emmanuel NOIRAUT (ADIAPH)

Personnes âgées

- Thierry SILVA (EHPAD Soleil d'Autonome-Tonneins)

-

Enfance et famille

- Jean-Michel VIALA (AOGPE-Artigues près Bordeaux)

- Christophe LEUX (ITEP Macanan – OREAG)

Autres activités économiques

-

-

Collèges Territoires

Charente (16) : Emmanuel TROUCÉLIER (APLB, Angoulême)

Charente-Maritime (17) : Alain DURAND (ADEI, Aytré)

Corrèze (19) :

Deux-Sèvres (79) : Philippe BONNET (GPA, Niort)

Dordogne (24) : Philippe BAILLOT (EPHAD Saint Léon sur l'Isle)

Gironde (33) : Michel LABARDIN (Institut Don Bosco-Gradignan)

Haute-Vienne (87) :

Landes (40) : Elie PEDRON (EPHAD Onsesse-Laharie)

Lot et Garonne (47) : Laurent BENHAMOU (Les Autas-Agen)

Pyrénées Atlantiques (64) : Marc-Henri BARBIRA (Association Celhaya-Cambo)

Vienne (86) :

Collèges des représentants des Adhérents Nationaux

- Marie-Lise RAZAKAMAITSO (Addictions France Nouvelle Aquitaine, Bordeaux)

-

Collèges des Personnes Qualifiées

- Patrick HUDE (Mouvement Associatif Nouvelle Aquitaine)

- Xavier BAYLAC (Gaïdo-lab)

- Françoise DUBOIS (Association Rénovation, Bordeaux)

Composition du nouveau Bureau

- Président : Eddie BALAGI
- 1er Vice-Président : Jean-Michel VIALA
- 2ème Vice-Président : Sabrina LE NEPVOU
- Trésorier : Françoise DUBOIS
- Trésorier-Adjoint : Emmanuel NOIRALT
- Secrétaire : Marie-Lise RAZAKAMAITSO





LES COMMISSIONS AU SEIN DE L'UNIOPSS

Il est essentiel pour notre Union de participer à l'ensemble des travaux portés par le réseau national.

Aujourd'hui l'Uriopss siège et participe à :

- Conseil d'Administration (le président de l'Uriopss siège au Conseil d'Administration national)
- Conférence des Présidents
- Conférence des Présidents et Directeurs
- Séminaire des Directeurs d'Uriopss
- Commission Modèle Socio-économique Associatif (Rebecca Bunlet)
- Commission Territoires et Vivre Ensemble (Rébecca Bunlet)
- Commission Enfance, Famille, Jeunesse (Rébecca Bunlet)
- Commission Autonomie et citoyenneté des personnes en situation de handicap et des personnes âgées (Rébecca Bunlet)
- Commission d'éthique (Rébecca Bunlet)
- Commission Formations (Déborah Beneult / Rébecca Bunlet)
- Commission Droit social (Déborah Beneult)
- Commission documentaliste/Webmaster (Florence Dambon)
- Commission Communication (Florence Dambon)



L'EQUIPE



Rebecca BUNLET
Directrice Régionale



Déborah BENEULT
Juriste droit social,
Référente formation et
qualité, référente
handicap



Florence DAMBON
Secrétaire de direction,
chargée de la gestion
administrative de la
formation, référente
communication,
comptable



L'EDITO de la directrice

Encore une année d'adaptations constantes et des perspectives encourageantes !

Tout au long d'une année charnière, qui a vu se succéder les épisodes d'une crise inédite, et les impacts sur les organisations tant sur un plan humain qu'économique, l'Uriopss s'est appliquée à Réunir – Défendre – Accompagner ses adhérents. La lutte n'est pas terminée et les sujets sont nombreux : perte de sens de la part des professionnels, écarts Ségur, difficultés de recrutement, projet de loi 3DS, loi Protection de l'enfance, loi Grand Age Autonomie etc...

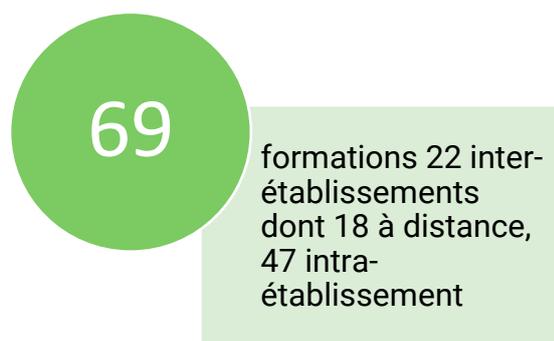
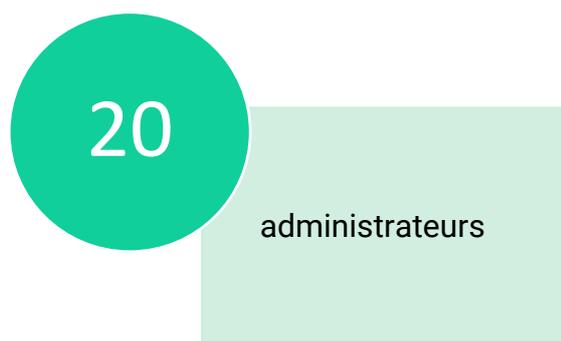
Tous ces combats à mener nous ont portés. Ce document montre que nous nous sommes unis et nous avons fait face... Nous avons fait preuve de plasticité pour nous adapter, nous avons innové, nous avons porté des projets, nous avons développé de nouveaux outils pour adapter notre accompagnement à l'endroit des adhérents, nous avons poursuivi notre développement pour répondre au mieux aux besoins des acteurs du secteur, nous avons travaillé collectivement au déploiement de notre projet associatif stratégique.

Ce rapport d'activités montre que la crise du COVID, loin d'affaiblir notre réseau, nous a rendu plus forts parce qu'encore plus unis. L'Uriopss Nouvelle Aquitaine forte de ses valeurs, riche de la diversité de ses adhérents, poursuit sa route, calibre son offre de services, réfléchit à un nouveau positionnement stratégique, assure son rôle de porteur de ses adhérents, et accomplit en innovant les missions qui sont les siennes. Voilà ce que vous découvrirez dans ce document.

Rébecca Bunlet,
Directrice régionale.

L'ANNÉE 2021 EN CHIFFRES

17





454

réponses apportées
par le service
juridique

44

flash hebdo de veille,
d'informations,
d'actualités
régionales destinés
aux adhérents

12

membres du club
des partenaires

12

réunions par
semaine en
moyenne (ARS,DT
ARS, DGCS, CD,
etc...)

52

réunions de
commissions et
groupes de travail
animés par le réseau

22

représentations au
sein d'organismes du
secteur sanitaire,
social et médico-
social et ESS

4

Ateliers Club du
Prendre Soins

1

webinaire en
collaboration avec
Apogées pour être
à l'écoute des
difficultés
rencontrées par les
acteurs



2

webinaires
thématiques

1

journée de rentrée
sociale

1

Assemblée
Générale

363

participants aux
événements
Uriopss

2 135

personnes faisant
partie de notre réseau
Linkedin

Le club des partenaires

Au 31.12.2021

20





Les rendez-vous en 2021 : les sujets qui vous ont réunis

Crise des métiers de l'Humain/Mobilisation	22/12/2021
Webinaire SERAFIN PH	17/12/2021
Webinaire Revalorisations salariales issues du Ségur : point d'étape	16/12/2021
Webinaire Présentation Plate-forme Ensemble	30/11/2021
Webinaire interactif «Réforme de l'évaluation en ESSMS»	22/10/2021
Journée de rentrée sociale	14/10/2021
Webinaire de rentrée 2021	13/10/2021
Webinaire Apogées - Osez prendre le temps de partager avec nous vos ressentis et les perspectives qui se dessinent !	27/09/2021
Assemblée générale	23/09/2021
Webinaire : Avenant 43 (Branche de l'aide à domicile) : Décryptage et échanges	07/09/2021
Webinaire loi Elan décret tertiaire	10/06/2021
Webinaire Apogées - Osez prendre le temps de partager avec nous vos ressentis et les perspectives qui se dessinent !	07/04/2021
Webinaire Diversifier ses ressources par le mécénat : témoignage	18/03/2021
Webinaire La fiscalité applicable dans les associations	05/03/2021



LES TEMPS FORTS DE L'ANNEE 2021

Une mobilisation forte de l'Uriopss et de ses adhérents

La crise n'est pas terminée et confirme son constat partagé sur le manque d'attractivité des métiers, axe stratégique de l'année 2021.

La reconnaissance du secteur social et médico-social est apparue comme une nécessité criante pendant la crise, elle reste essentielle dans une société inclusive post-crise. L'Uriopss Nouvelle Aquitaine porte la parole de ses adhérents et des propositions pour une reconnaissance pleine et entière des métiers du soin et de l'accompagnement.

RENDRE VISIBLES NOS MÉTIERS La crise liée à la pandémie a mis en lumière l'utilité sociale des associations et des professionnels du secteur. Pourtant, nos métiers de « première ligne » ont été les grands oubliés. En 2021, et pour la première fois, l'Uriopss Nouvelle-Aquitaine et les principales têtes de réseau (Fehap, Nexem) ont réalisé une campagne de communication destinée au grand public, dans la presse quotidienne régionale en ligne mais aussi au sein des établissements eux-mêmes en affichant de grandes banderoles.



Le message visait à rendre visible nos métiers essentiels, à mettre en lumière l'action réalisée par nos adhérents. Nous avons voulu donner au secteur la visibilité qu'il mérite en tant que maillon indispensable de la chaîne de la santé publique et de l'inclusion sociale.

Notre combat se poursuit car les accords Laforcade et les mesures Ségur créent des inégalités qui posent trois problèmes immédiats : **l'iniquité de traitement pour un même métier ; entre les métiers eux-mêmes ; entre secteur public et privé à but non lucratif** pourtant investi des mêmes missions d'intérêt général. Nous avons fait valoir le caractère essentiel de nos métiers et la nécessaire reconnaissance de tous les professionnels du secteur social et médico-social à but non lucratif.

De nombreuses actions de mobilisation portées par les professionnels eux-mêmes et/ou par les têtes de réseau régionales, ont fleuri un peu partout sur le territoire néo-aquitain.



L'utilité sociale du modèle associatif et des métiers du soin et de l'accompagnement ne fait plus de doute. Pour autant, les adhérents de l'Uriopss font part de leurs difficultés déjà anciennes à recruter notamment en raison du manque d'attractivité des rémunérations et des parcours de carrière. La crise sanitaire d'abord, la discrimination des revalorisations ensuite aggravent la tension sur notre secteur.

. 175 000 postes sont à pourvoir dans le secteur d'ici 2025 et pourtant, le secteur peine à recruter.

L'Uriopss intervient pour :

- garantir le bon exercice des missions d'intérêt général des associations confrontées à de réelles difficultés de recrutement et de fidélisation des professionnels ;
- lutter en faveur de l'attractivité des métiers et favoriser la construction de politiques RH
- rendre visible et lisible, notamment auprès des pouvoirs publics, le modèle associatif et ses acteurs,
- assurer la transformation numérique : l'Uriopss a porté le déploiement d'un collectif SI en Nouvelle Aquitaine pour définir les axes stratégiques avec notamment la création d'un club des professionnels afin que le sujet soit traité par des experts.
- Etre garant de la Transformation de l'offre : l'évolution du secteur dans la prise en charge des personnes fragiles va plus vite que celle des textes réglementaires. La crise sanitaire l'a prouvé en faisant sauter des verrous, dans la comptabilisation des personnes prises en charge par exemple ou dans la perméabilité institution/domicile.



La transformation de l'offre est également un levier capital pour revitaliser les carrières et les parcours professionnels. C'est un axe majeur dans une offre qui se réinvente, se déploie et se diversifie pour répondre à la personnalisation de la demande et à la singularité des besoins et des parcours :

- constater la place nécessaire de la RSE dans les projets associatifs
- dire les limites de la seule société inclusive pour les personnes âgées ou en situation de handicap sans y renoncer
- déployer le pouvoir d'agir notamment en protection de l'enfance pour un droit à l'avenir

Penser et définir le projet associatif stratégique :

L'Uriopss a été accompagnée par les 3 lettres pour poser son projet associatif et les axes stratégiques sur lesquels focaliser ses missions pour les 4 ans à venir.

3 ateliers ont été nécessaires pour se faire, en lien avec des administrateurs, des adhérents, des partenaires et les salariées de l'Uriopss. Le projet final sera présenté à l'Assemblée Générale en 2022.

Une plateforme collaborative

Avec le soutien d'AG2R

Le territoire néo-aquitain est immense et pour autant, l'Uriopss mesure pleinement combien la relation de proximité avec les adhérents et partenaires est essentielle.

Cet outil plateforme permettra de faciliter les échanges et les coopérations sur l'ensemble du territoire et d'identifier les modèles inspirants pour les essayer, dupliquer au sein d'autres établissements.

Objectifs :

- Optimiser la diffusion d'informations sur les actualités et les enjeux des secteurs
- Mise en œuvre de communautés professionnelles pour faciliter les échanges entre acteurs
- Alimenter le plaidoyer



Club du prendre soin : Mieux prendre soin de soi c'est aussi mieux pour prendre soin des autres

Lors du premier confinement, l'Uriopss a déployé une cellule d'écoute et de soutien technique pour les professionnels qui souhaitaient échanger, être soutenus et surtout être écoutés.

Il est apparu que bon nombre de professionnels ont besoin de vrais moments de respiration. L'Uriopss met en place le Club du Prendre Soins. Mieux prendre soin de soi pour prendre soin des autres et optimiser la qualité de l'accompagnement des personnes les plus vulnérables. L'Uriopss est convaincue qu'il est possible de soulager les professionnels. L'accès au Club du Prendre Soins est totalement gratuit pour tous les adhérents. C'est un espace qui propose un cadre convivial, rassurant, qui renforce les échanges, l'entraide en toute horizontalité et bienveillance.

Le calendrier des ateliers est diffusé dans le Flash Info de l'Uriopss et via ses canaux de communication (site internet, linkedin etc...)

A ce jour ce sont 59 professionnels qui se sont retrouvés pour travailler sur la gestion du stress et des émotions, ou encore « Comment construire un objectif et favoriser sa réussite ».

Journée de rentrée sociale

Le 14 Octobre 2021 s'est tenue la Journée de rentrée sociale dans les locaux de l'IRTS Nouvelle-Aquitaine avec comme intervenants :

- Matthieu AMODEO, Responsable Département Adaptation de l'Offre et Contractualisation à l'ARS Nouvelle-Aquitaine
- Emmanuelle FOURNEYRON, Présidente du CESER Nouvelle-Aquitaine
- Anne CREQUIS, Directrice de l'IRTS Nouvelle-Aquitaine
- Patrick DOUTRELIGNE, Président de l'UNIOPSS
- Eliane FOSSE, Administratrice de l'UNA
- Isabelle GRIMAULT, COMMISSAIRE A LA LUTTE CONTRE LA PAUVRETÉ
- Marie-Laure LAFARGUE, Conseillère Régionale déléguée à la prévention en santé, sport santé, santé des jeunes et des personnes précaires
- Sébastien SAINT-PASTEUR, Vice-président du Conseil Départemental de la Gironde, chargé de l'Accès au droit, santé, numérique, services publics de proximité et technologie civique
- Fabien TULEU, Directeur général adjoint aux Solidarités au Conseil Départemental de la Charente

L'occasion d'échanger autour des grands chantiers du quinquennat.



Des WEB TV

- 26 Janvier 2021 : L'innovation associative, ça veut dire quoi ?
- 11 Mars 2021 : La participation, un nouvel élan démocratique ?
- 15 Avril 2021 : Numérique, vers de nouvelles solidarités ?
- 29 Juin 2021 : Quel avenir de l'ESS dans le monde d'après ?
- 21 Octobre 2021 : Société inclusive, quelle réalité ?
- 25 Novembre 2021 : Quel avenir pour notre protection sociale ?

« Numérique, vers de nouvelles solidarités » avec la participation de Rébecca Bunlet, directrice de l'Uriopss Nouvelle-Aquitaine face à Manuel Pélissié, directeur général de l'IRTS de Paris-Ile-de-France.

De nouveaux partenaires ont rejoint le club :

- **ADMI/BUREO** : Service informatique en ligne des PME, ETI et associations de l'économie sociale et solidaire
- **ARKEA** : Filiale du groupe Crédit Mutuel Arkéa dédiée notamment aux acteurs publics et institutionnels locaux.
- **EIG** : Editeur de logiciels à destination des acteurs de la santé, du social et du médico-social.

Un Conseil d'Administration renouvelé

- Christophe Leux, directeur Ditep l'Oréag,
- Sabrina le Nepvou, directrice générale adjointe, l'Oréag,
- Emmanuel Noirault, directeur général Adiaph,
- Xavier Baylac, fondateur Gaïdo Lab.

Un bureau remanié

- Jean-Michel Viala : 1er Vice Président
- Sabrina le Nepvou : 2^{ème} Vice Président
- Françoise Dubois : Trésorière
- Emmanuel Noirault : Trésorier adjoint

2021 et après... quelles perspectives ?

27

La crise a révélé au grand jour et surtout auprès du grand public que « le travail social est essentiellement invisible, ou plus exactement, il ne se voit que lorsqu'il fait défaut ».

A travers, le Club du Prendre Soins, la Plateforme Collaborative Ensemble, l'Uriopss a apporté quelques éléments de réponse. La refonte de son offre de formation doit permettre aux établissements et aux professionnels de s'adapter à une réalité toujours plus difficile qui nécessite de penser, de réfléchir en prenant en compte les constats (dialogue social abîmé, pénurie de personnel, difficulté de recrutement, injonctions administratives, perte de sens...).

L'Uriopss proposera dès 2022, une offre **d'accompagnement stratégique** à l'endroit des acteurs du secteur social, médico-social et sanitaire (exemple : conduite de temps collectifs et d'analyse des pratiques pour un CODIR...)



FORMATIONS GENERALISTES

CCNT 1966 : sécuriser ses pratiques en matière de jours fériés

Actualités RH

Réussir ses recrutements via les réseaux sociaux

RGPD : quelles obligations et quelles pratiques pour une protection des données personnelles dans le secteur médico-social

FORMATIONS SPECIFIQUES

Référent harcèlement sexuel et agissements sexistes

Sexualité et vie affective des personnes en situation de handicap

Panorama des politiques secteur Personnes âgées

FORMATIONS SPECIFIQUES

Stratégie, CPOM, RH, analyse financière, fusion, etc...

Contractualiser la mise en œuvre du projet d'établissement

→ LES FORMATIONS ET ACCOMPAGNEMENTS PEUVENT AUSSI SE CREER SUR DEMANDE



L'Uriopss souhaite réaffirmer la place et les **vertus du modèle associatif** pour promouvoir les métiers du travail social et sera au rendez-vous des grands enjeux dans le cadre du prochain quinquennat. Elle portera tous les plaidoyers utiles pour **faire vivre la vision du monde non lucratif**.

- Un **Projet Associatif Stratégique** pour définir et assoir le positionnement de l'Uriopss, son ambition, ses valeurs, ses missions. Il s'agira de mettre en exergue en quoi l'Uriopss dispose d'éléments différenciants des fédérations employeurs notamment.
- Constater la place nécessaire de la **RSE** dans les projets associatifs
- Déployer le **Pouvoir d'Agir des personnes : un groupe de travail se constitue pour définir les objectifs et les axes d'un plaidoyer**
- Prendre en compte le **changement climatique** pour une société plus juste
- Déployer et animer des **communautés sectorielles** sur l'ensemble du territoire néo-aquitain pour recréer du lien entre les acteurs, être à l'écoute des besoins, des attentes.

Les sujets sont nombreux, l'ambition est grande mais l'Uriopss, forte de l'implication de ses adhérents, mettra tout en œuvre pour **être au carrefour des solidarités et de tous les acteurs des métiers de l'humain**.



URIOPSS Nouvelle-Aquitaine
154 Boulevard du Président Wilson
33000 BORDEAUX
05 64 31 17 70

contact@uriopss-nouvelleaquitaine.fr

www.uriopss-nouvelleaquitaine.fr

Le site des formations et événements : www.services.uriopss-nouvelleaquitaine.fr

Eddie BALAGI

Président

e.balagi@uriopss-nouvelleaquitaine.fr

06 08 25 30 10

Rebecca BUNLET

Directrice Régionale

r.bunlet@uriopss-nouvelleaquitaine.fr

06 08 63 18 72

Déborah BENEULT,

Juriste droit social,

Référente formation et qualité, référente handicap

d.beneult@uriopss-nouvelleaquitaine.fr

07 57 09 19 25

Florence DAMBON,

Secrétaire de direction, chargée de la gestion administrative de la formation,

référente communication, comptable

f.dambon@uriopss-nouvelleaquitaine.fr

06 73 03 33 00

